



Ersättningsrapport Akademiska Hus 2024

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Akademiska Hus riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under 2024. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Akademiska Hus verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets företagsledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Dokumentet är anpassat efter de ersättningsregler som gäller i och med publiceringen av den uppdaterade "Svensk kod för bolagsstyrning" och utveckling av praxis på marknaden samt förtydligande från Näringsdepartementet. Akademiska Hus har anlitat Allshares för stöd i utformandet av rapporten.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 11 på sida 47-48 i Akademiska Hus årsredovisning 2024 ("Årsredovisningen 2024").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 11 på sida 47-48 i Årsredovisningen 2024.

Information om ersättningsutskottets arbete 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 27 i Årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i Årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning

I Akademiska Hus riktlinjer för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, tjänstepensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, sammanfattas på sida 48 i Årsredovisningen 2024. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats <http://www.akademiskahus.se/>.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla



kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2024 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.



Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2024

		Grundlön	Förmåner	Pensionskostnad	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning ¹
Caroline Arehult, Verkställande direktör	TSEK	5 139	13,2	1 363	0	0	6 515
	Andel av totalersättning	79%	0,2%	21%	-	-	-
Anna Alsborger Fastighetsdirektör	TSEK	2 212	20,8	550	0	0	2 783
	Andel av totalersättning	79%	0,7%	20%	-	-	-
Carolin Åberg Sjöqvist, Chefsjurist	TSEK	1 889	5,0	667 ²	0	0	2 561
	Andel av totalersättning	74%	0,2%	26%	-	-	-
Marie Hallander Larsson, HR-direktör <i>Avslutade 2024-07-31</i>	TSEK	1 383	5,9	326	0	0	1 715
	Andel av totalersättning	81%	0,3%	19%	-	-	-
Cecilia Wide, Marknads- och kommunikationsdirektör	TSEK	1 294	3,7	616 ²	0	0	1 913
	Andel av totalersättning	68%	0,2%	32%	-	-	-
Ulf Däversjö, Direktör Affärsteknik och utveckling	TSEK	1 774	15,2	422	0	0	2 211
	Andel av totalersättning	80%	0,7%	19%	-	-	-
Andreas Kupenberg, Direktör Teknik & Service	TSEK	1 803	3,6	595	0	0	2 402
	Andel av totalersättning	75%	0,1%	25%	-	-	-
Peter Andersson, CFO	TSEK	2 599	3,7	734	0	0	3 336
	Andel av totalersättning	78%	0,1%	22%	-	-	-
Erik Florman, Hållbarhetschef	TSEK	1 260	12,5	254	0	0	1 526
	Andel av totalersättning	83%	0,8%	17%	-	-	-
Ali Ranji, Projektdirektör	TSEK	2 013	18,4	499	0	0	2 531
	Andel av totalersättning	80%	0,7%	20%	-	-	-
Josefin Helgeson, HR-direktör <i>Från 2024-08-01</i>	TSEK	559	1,4	110	0	0	670
	Andel av totalersättning	83%	0,2%	16%	-	-	-

¹ Totalersättning avser summan av samtliga ersättningskomponenter: grundlön, förmåner, pensionskostnad samt eventuell rörlig och övrig ersättning.

² Carolin Åberg samt Cecilia Wide omfattas av förmånsbestämd kollektivavtalad ITP2 plan, inom ramen för riktlinjerna.



Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare inkluderar sjukvårdsförsäkring, kostförmån och parkeringsförmån.

Ledande befattningshavare är ej berättigade rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag, vilket ej har utgått under året.

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av totalersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	Räkenskapsår 2024
<i>Årlig förändring av totalersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör ³</i>						
Verkställande direktör	-36 (-1%) ⁴	-267 (-5%) ⁵	+1 152 (23%) ⁶	-213 (-3%)	+500 (8%)	6 515
Vice verkställande direktör och CFO	-13 (0%)	+85 (+3%)	-478 (-16%) ⁷	-	-	-
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Driftöverskott efter avdrag för centrala administrationskostnader	+334 485 (8%)	+201 706 (5%)	+438 310 (10%)	+188 843 (4%)	+492 986 (9%)	5 706 845
<i>Årlig förändring av genomsnittlig totalersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Akademiska Hus AB ⁸	+12 (2%)	-26 (-4%) ⁹	+6 (1%) ¹⁰	+37 (5%)	-43 (-6%) ¹¹	688

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

³ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad. Om beräkningen i stället hade gjorts med den faktiska pensionsavsättningen hade den årliga förändringen av totalersättningen varit 0%.

⁵ Under 2021 utgick ersättning till två verkställande direktörer med anledning av att en ny verkställande direktör, Caroline Arehult, tillträdde 1 september, 2021. Tidigare verkställande direktör, Kerstin Lindberg Göransson, gick efter 31 december, 2021 i pension, och hade från 1 september, 2021 en rådgivande befattning till ny verkställande direktör under övergångsperioden. Under denna period ingick Kerstin Lindberg Göransson inte i gruppen ledande befattningshavare.

⁶ Ökningen avser Caroline Arehults totalersättning för räkenskapsåret 2022 jämfört med summan av totalersättning för Caroline Arehult samt tidigare verkställande direktör Kerstin Lindberg Göransson för räkenskapsåret 2021).

⁷ Minskning härleds till att totalersättning för räkenskapsåret 2022 inte avser helår då Vice verkställande direktör avslutade sin anställning 31 maj 2022. Sedan dess har Akademiska Hus haft inte någon registrerad Vice verkställande direktör.

⁸ Förändringen av totalersättning för samtliga övriga anställda i Akademiska Hus AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁹ Den årliga förändringen av genomsnittlig totalersättning härleds till utebliven förmån i form av bilparkering och andra reseomkostnader under 2021.

¹⁰ Pensionsposten för 2022 är påverkad av räntesänkningen i januari 2022, vilken resulterade i en höjning av pensionsskuld och därmed höjda pensionskostnader. Detta speglas i genomsnittlig ersättning för övriga anställda för 2022.

¹¹ Minskningen av den totala ersättningen härleds till redovisad pensionskostnad, som påverkats av en minskning i pensionsskuld mellan 2023 och 2024. Om beräkningen istället hade gjorts exklusive förändring i pensionsskuld är den årliga förändringen av totalersättning +7%.